

Министерство образования Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Тверской технологический колледж

СОГЛАСОВАНО
с Советом Колледжа
протокол № 4/1
от 29 августа 2018 года



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ Тверской
технологический колледж
Ю.А. Скворцова
Приказ № 635/1-кл от 30.08.2018

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Тверской технологический колледж
в целях устранения дефицита рабочих кадров в Тверской области
(2018-2024)
(Приложение к ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
Тверской технологический колледж)

Тверь, 2018

Актуальность программы

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

В силу стратегической значимости системы СПО, на региональном уровне в последние годы были успешно реализованы проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО) текущим и перспективным требованиям работодателей.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн) была реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, а также развитие сети межрегиональных центров компетенций, обеспечивающих доступ обучающихся к высокотехнологичной инфраструктуре и формирующих условия для трансфера компетенций.

В стадии реализации находится Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9), который предусматривает *создание в Российской Федерации конкурентоспособной системы СПО, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями*, по итогам которого к 2020 году предполагается сформировать

сеть образовательных организаций, реализующих программы СПО с прогрессивными материально-технической и учебно-методической базами. В рамках проекта разрабатываются региональные перечни наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей, создаются специализированные центры компетенций по стандартам «Ворлдскиллс», внедряется демонстрационный экзамен.

Широкое распространение получила практика проведения чемпионатов по рабочим профессиям, в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия.

Обратной стороной стремительной модернизации и технологического развития отраслей выступает запаздывающий, реактивный характер адаптации ПОО к происходящим изменениям и, как следствие, продолжение подготовки кадров, обладающих невостребованными компетенциями и квалификацией.

В 2017 году из 485 существующих профессий и специальностей СПО 100 имели нулевой прием. Наиболее востребованными оказалось около 50 профессий и специальностей из сферы услуг, строительства, медицины, образования и коммерции.

Указанные проблемы определили необходимость формирования модели модернизации среднего профессионального образования.

В результате проведенных изменений должен быть ликвидирован структурный дефицит кадров и компетенций, система СПО должна стать гибкой, предусматривать разные формы и сроки подготовки, предоставлять участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГБП ОУ Тверской технологический колледж в целях удовлетворения потребностей рынка труда Тверской области специалистами и рабочими кадрами.

В качестве **основных задач** развития ГБП ОУ Тверской

технологический колледж на период 2018 - 2024 годов определены следующие:

1. Развитие в ГБП ОУ Тверской технологический колледж современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

С учетом функциональной и территориальной конфигурации Тверского региона, на базе ГБП ОУ Тверской технологический колледж будут созданы площадки современной образовательной инфраструктуры (центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), центр проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ). При этом, формируемые ЦОПП будут предусматривать возможность: использования совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе ускоренного обучения.

2. Формирование кадрового потенциала ГБП ОУ Тверской технологический колледж для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи подразумевает реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, а также программ повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников и взрослого населения.

Создание современных условий предполагает формирование

эффективного образовательного пространства в ГБП ОУ Тверской технологический колледж, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в колледже, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями.

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБП ОУ Тверской технологический колледж, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Тверской технологический колледж**

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГБП ОУ Тверской технологический колледж современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Создание и развитие специализированного центра компетенций колледжа (СЦК) по отрасли «Архитектура и строительство»	2022-2024.	Руководитель СЦК, методисты	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнем ТОП- Регион
1.2	Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) по направлению «Строительство»		Руководитель СЦК, методисты	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50, ТОП-Регион
1.3	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по направлению «Строительство». Проведение аккредитации ЦПДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия	2019 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по ИТ, заведующая практикой, методисты	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с

				перечнями ТОП- 50, ТОП-Регион
1.4	Организация и проведение региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по компетенциям «Графический дизайн», «Графический дизайн» (юниоры), «Кирпичная кладка»	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по ИТ, заместитель директора по ВР, заведующие отделениями	Расширение взаимодействия с учреждениями СПО, высшими учебными заведениями и органами региональной власти Рост численности обучающихся, продемонстрировавших высокий уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия
1.5	Создание центра проведения демонстрационного экзамена с внесением результатов демонстрационного экзамена в Единую информационную платформу. Организация сетевого взаимодействия с Центрами проведения демонстрационного экзамена	2019 -2024гг.	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по ИТ, заместитель директора по ВР, заведующие отделениями	Улучшение качества подготовки специалистов
1.6	Оснащение колледжа реальным производственным и имитационным оборудованием	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по АХР, Заместитель директора по ИТ	Приобретение производственного и имитационного оборудования
1.6.1	Закупка компьютерного, сетевого оборудования, программно-аппаратных средств и программного обеспечения	2019-2020гг.	Заместитель директора по АХР, заместитель директора по ИТ	Приобретение компьютерного, сетевого оборудования, программно-аппаратных средств и программного обеспечения

**2. Формирование кадрового потенциала ГБП ОУ Тверской технологической колледж
для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс**

2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, руководитель СЦК, методисты	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников ГБП ОУ Тверской технологической колледж в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей в Академии Ворлдскиллс	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников колледжа
2.3	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Подготовка экспертов регионального чемпионата по компетенциям: - Кирпичная кладка; - Туризм; - Администрирование отеля; - Графический дизайн; - Повар, кондитер
2.4	Организация подготовки экспертов	2018 - 2024	Заместитель директора по УМР,	Подготовка экспертов

	демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, в том числе из числа работодателей	гг.	методисты	демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, в том числе из числа работодателей
2.5	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	2018 год	Заместитель директора по по УМР, заведующие отделениями, председатели ПЦК	Высокая квалификация преподавателей и мастеров производственного обучения, повышенная эффективность преподавательского состава
2.6	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	2019-2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Рост профессиональных компетенций педагогических работников ГБП ОУ Тверской технологический колледж
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Формирование в ГБП ОУ Тверской технологический колледж современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион краткосрочных образовательных программ.	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заместитель директора по АХР, заместитель директора по ИТ	Создание современных условий для реализации образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, краткосрочных образовательных программ
3.1.1	Обновление, модернизация материально-технической	2018-2024 гг.	Заместитель директора по	Модернизация материально-

	базы ГБП ОУ Тверской технологический колледж, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение СЦК, ЦПДЭ, ЦОПП		АХР, заместитель директора по ИТ, заместитель директора по УМР	технической базы колледжа; мастерские, лаборатории, СЦК, ЦОПП, ЦПДЭ соответствуют требованиям ФГОС СПО и Ворлдскиллс
3.1.2	Проведение текущих и капитальных ремонтных работ учебно-практических корпусов и общежития колледжа	2019-2024 гг.	Заместитель директора по АХР	Созданы современные условия для реализации профессиональных образовательных программ, в том числе по ТОП-50, ТОП-Регион, а также краткосрочных образовательных программ
3.2	Формирование и нормативное обеспечение функционирования в ГБП ОУ Тверской технологический колледж Кластера по направлению «Строительство»	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Создание и нормативное обеспечение функционирования инновационной сети – Кластера по направлению «Строительство»
3.2.1	Разработка и утверждение регламентов взаимодействия участников Кластера по направлению «Строительство»	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Создание регламентов взаимодействия участников Кластера по направлению «Строительство»
3.2.2	Разработка планов работ, графиков работ, целевых и мониторинговых показателей по направлениям сетевого взаимодействия, системы отчетности о достижении целевых показателей Программы	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заведующая практикой	Создание планов работ, графиков работ, целевых и мониторинговых показателей по направлениям сетевого взаимодействия, системы отчетности о достижении целевых

				показателей Программы
3.2.3	Закупка печатных и электронных изданий, обеспечивающих реализацию образовательных программ с учетом требований новых ФГОС	2018 г.	Заместитель директора по УМР	Приобретение печатных и электронных изданий
3.3	Трансляция лучших практик и технологий в целях обеспечения в ГБП ОУ Тверской технологический колледж подготовки кадров по ТОП-50, ТОП-Регион на основе сетевого взаимодействия	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Трансляция лучших практик и технологий
3.3.1	Выявление, адаптация и трансляция эффективных программ и технологий подготовки кадров по специальностям, заявленных в ТОП-50	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора УМР	Трансляция эффективных программ
3.3.2	Разработка и реализация в соответствии с новыми ФГОС, новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, в том числе электронного обучения	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты, председатели ПЦК	Создание новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, в соответствии с новыми ФГОС
3.3.3.	Разработка, в соответствии с новыми ФГОС, методического обеспечения образовательной деятельности	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Создание методического обеспечения образовательной деятельности, в соответствии с новыми ФГОС
3.3.4	Формирование депозитариев учебно-методических материалов, диагностических средств	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Создание учебно-методических материалов, диагностических средств
3.3.5	Организация подготовки участников и экспертов регионального чемпионата профессионального	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заведующая	Подготовка участников и экспертов регионального чемпионата

	мастерства по стандартам Ворлдскиллс, участников региональной сборной; предоставление площадей и оборудования		практикой, заведующие отделениями	профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс; предоставление площадей и оборудования
3.3.6	Разработка и реализация программ повышения квалификации преподавателей/мастеров производственного обучения (в том числе с использованием электронного обучения, ДОТ) по вопросам применения эффективных программ и технологий подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в заявленную область подготовки по перечню ТОП-50	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, методисты	Реализация программ повышения квалификации преподавателей/мастеров производственного обучения
3.4	Распространение нового инструмента оценки качества подготовки кадров – демонстрационного экзамена	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Создание нового инструмента оценки качества подготовки кадров – демонстрационного экзамена
3.4.1	Разработка и формирование депозитариев диагностических средств (оценочных, контрольно-измерительных материалов) для оценки качества подготовки	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Создание депозитариев диагностических средств для оценки качества подготовки
3.4.2	Организация и проведение демонстрационного экзамена, включая подготовку экспертов	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Проведение демонстрационного экзамена, подготовка экспертов
3.4.3	Разработка и реализация программ повышения квалификации преподавателей ГБП ОУ Тверской	2018-2024 гг	Заместитель директора по УМР	Создание программ повышения квалификации преподавателей по

	технологический колледж по вопросам проведения демонстрационного экзамена			вопросам проведения демонстрационного экзамена
3.5	Разработка программ повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников и взрослого населения	2018-2024 гг	Заместитель директора по УМР, методисты	Создание программ повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников и взрослого населения
4.Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГБП ОУ Тверской технологический колледж, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР	Обновление образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, требований бизнеса к наличию востребованных в регионе компетенций
4.2	Участие в деятельности учебно-производственного кластера по отрасли «Строительство». Заключение договоров с предприятиями на практико-ориентированное обучение	2018-2024 гг	Заместитель директора по УМР, заведующая практикой	Заключение договоров с предприятиями на практико-ориентированное обучение
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по специальностям, по программам	2018-2024 гг	Заместитель директора по УМР, заведующая	Создание современных образовательных программ, с учетом

	профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам из перечня ТОП-50		практикой	требований работодателей
4.4	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заведующая отделением дополнительного образования	Разработка и внедрение краткосрочных программ под заказ работодателей, центров занятости, граждан
4.5	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда	2018 - 2024 гг.	Заместитель директора по УМР, заведующая отделением дополнительного образования	Реализация программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ
4.6	Мониторинг реализации Программы	2018 - 2024 гг.	Директор, заместитель директора по УМР, заместитель директора по АХР, заместитель директора по ИТ	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

Тверской технологический колледж

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Наименование показателя	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее - по программам среднего профессионального образования, СПО)	чел.	1140	1165	1190	1215	1215	1215	1215
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	чел.	24	64	104	132	160	160	185
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	323	348	354	354	354	354	354
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	чел.	10	40	65	90	90	90	90
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	чел.	0	0	12	40	40	65	90
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших	чел.	0	0	12	137	140	190	230

демонстрационный экзамен, в рамках ГИА								
Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО в ГБП ОУ Тверской технологический колледж	чел.	34	36	38	40	40	40	40
Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	6	9	11	12	13	14	15
Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. Дисциплин) – экспертов демонстрационного экзамена	чел.	4	7	10	12	14	16	18
Численности педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец.дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс	чел.	2	5	9	11	13	14	15

Директор _____ Ю.А.Скворцова